

REGULAMIN REKRUTACYJNY

kandydatów do projektu

„Postaw na kwalifikacje!” nr RPLD.08.02.01-10-0005/22

realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 Poddziałanie VIII.2.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia

§ 1 Definicje i skróty

Beneficjent projektu „Postaw na kwalifikacje!” – podmiot realizujący projekt na podstawie umowy o dofinansowanie projektu w ramach RPO WŁ 2014-2020, tj. Agencja Usług Oświatowych Ośrodek Szkolenia Kierowców „OLIMP” S.C. z siedzibą przy al. Armii Krajowej 22A lok. 7 w Piotrkowie Trybunalskim.

EFS - Europejski Fundusz Społeczny.

Grupa docelowa – Uczestnicy Projektu.

IP – Instytucja Pośrednicząca tj. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, adres: ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź.

IZ –Instytucja Zarządzająca tj. Zarząd Województwa Łódzkiego, obsługiwany przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, ul. Traugutta 21/23, 90-113 Łódź.

Kompetencja – to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się/ kształcenia. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji.

Kwalifikacja – to określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez instytucję uprawnioną do certyfikowania.

Osoba bezrobotna – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobą bezrobotną jest zarówno osoba bezrobotna w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoba zarejestrowana jako bezrobotna. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoba kwalifikująca się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, która jest bezrobotna w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobiera świadczeń z tytułu urlopu), jest również osobą bezrobotną.

Osoba bierna zawodowo - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotną). Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego) jest uznawana za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna.

Osoby z niepełnosprawnościami (ON) – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.

Osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań – zgodnie z Wytocznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 bezdomność i wykluczenie mieszkaniowe definiowane są zgodnie z Europejską typologią bezdomności i wykluczenia mieszkaniowego ETHOS, w której wskazuje się okoliczności życia w bezdomności lub ekstremalne formy wykluczenia mieszkaniowego: 1. Bez dachu nad głową (osoby żyjące w surowych i alarmujących warunkach). 2. Bez miejsca zamieszkania (osoby przebywające w schroniskach dla bezdomnych, w schroniskach dla kobiet, schroniskach dla imigrantów, osoby opuszczające instytucje penitencjarne/karne/szpitalne, instytucje opiekuńcze, osoby otrzymujące długookresowe wsparcie z powodu bezdomności - specjalistyczne zakwaterowanie wspierane). 3. Niezabezpieczone zakwaterowanie (osoby posiadające niepewny najem z nakazem eksmisji, osoby zagrożone przemocą). 4. Nieodpowiednie warunki mieszkaniowe (konstrukcje tymczasowe, mieszkania substandardowe – lokale nienadające się do zamieszkania wg standardu krajowego, skrajne przeludnienie).

PUP – Powiatowy Urząd Pracy.

RPO WŁ 2014-2020 - Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020.

UP - Uczestnik projektu tj. osoba fizyczna, która kwalifikuje się do otrzymania wsparcia w ramach realizowanego projektu.

WUP w Łodzi –Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

§ 2 Informacje ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji w ramach projektu pt. „Postaw na kwalifikacje!”.
2. Celem głównym projektu jest podniesienie kwalifikacji i aktywizacja zawodowa 75 osób (47K/28M) w wieku 30lat i więcej, pozostających bez pracy (bezrobotnych lub biernych zawodowo), które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, uczących się (zaocznie lub wieczorowo) lub zamieszkujących zgodnie z Kodeksem Cywilnym na obszarze województwa łódzkiego - powiaty: bełchatowski, łódzki wschodni, opoczyński, piotrkowski, Piotrków Trybunalski, radomszczański, tomaszowski.
3. Celem rekrutacji jest wybranie uczestników projektu „Postaw na kwalifikacje!”, spełniających kryteria grupy docelowej, zgodnie z założeniami projektu, dla których przewidziane są bezpłatne formy wsparcia, służące osiągnięciu celu projektu.
4. Regulamin rekrutacyjny jest jawny, dostępny w biurze projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl i obowiązuje w okresie trwania rekrutacji do projektu „Postaw na kwalifikacje!”.

§ 3 Kryteria grupy docelowej

1. Uczestnikami projektu mogą być pełnoletnie osoby fizyczne, pozostające bez zatrudnienia, które uczą się (wieczorowo lub zaocznie) lub zamieszkują w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze

województwa łódzkiego, powiaty: bełchatowski, łódzki wschodni, opoczyński, piotrkowski, Piotrków Trybunalski, radomszczański, tomaszowski, tj.:

- a) osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy (bezrobotne lub bierne zawodowo), które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:
 - w wieku 50 lat i więcej,
 - długotrwale bezrobotne,
 - kobiety,
 - z niepełnosprawnościami,
 - o niskich kwalifikacjach
 - b) bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do grup wym. w pkt.1a (udział tej grupy nie może przekroczyć 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych w projekcie).
2. Pierwszeństwo udziału w projekcie będzie dla osób: w wieku 50+, z niepełnosprawnościami, z niskimi kwalifikacjami, kobiet, długotrwale bezrobotnych oraz byłych uczestników projektu w CT9 RPO WŁ - w rekrutacji dodatkowe punkty premiujące udział.

§ 4 Formy wsparcia przewidziane w projekcie dla grupy docelowej

1. **Identyfikacja potrzeb uczestników projektu** wraz z opracowaniem Indywidualnych Planów Działania (IPD). Wsparcie będzie miało charakter indywidualnych rozmów uczestników z doradcą zawodowym. Będą to **2 spotkania po 3 godziny oraz 3 spotkania po 1 godzinie dla każdego UP**, tj. 9 godz./os. Celem wsparcia będzie: diagnoza potrzeb szkoleniowych, możliwości doskonalenia zawodowego UP, z uwzględnieniem sytuacji zawodowej, posiadanych niepełnosprawności, określenie deficytów w kwalifikacjach zawodowych, problemów i barier utrudniających "wyjście" z bezrobocia, określenie predyspozycji i możliwości w zakresie podejmowania działań aktywizacyjnych, opracowanie Indywidualnego Planu Działania, zgodnie z którym będzie realizowane kompleksowe wsparcie, prowadzące do zatrudnienia. Doradca zawodowy odbędzie z uczestnikami projektu spotkania po każdym zrealizowanym działaniu ustalonym w IPD oraz dokona podsumowania na ile IPD był trafny, skuteczny, sprawnie i terminowo zrealizowany, w jakim stopniu uczestnik zaangażował się w jego wykonanie.
2. **Poradnictwo zawodowe:** Indywidualne poradnictwo zawodowe (IPZ): **3 spotkania po 2 godziny** oraz grupowe poradnictwo zawodowe (GPZ): **2 spotkania po 4 godziny dla 1 grupy**. Poradnictwo zawodowe pomoże rozszerzyć wiedzę na temat zasad panujących na rynku pracy, przygotuje do szukania i podejmowania zatrudnienia, będzie służyć dostosowaniu dalszej ścieżki wsparcia pod konkretne potrzeby każdego z uczestników, prowadzącego do zwiększenia zdolności do zatrudnienia i aktywnego udziału w życiu społeczno -zawodowym. Grupowe poradnictwo zawodowe umożliwi UP udział w trzech wybranych spośród 4 proponowanych tematów zajęć: 1) Asertywność, 2) Współdziałanie i umiejętność współpracy, 3) Umiejętności komunikacyjne, 4) Umiejętność postępowania w sytuacjach konfliktowych.
3. **Szkolenia podnoszące kwalifikacje / kompetencje zawodowe**, dostosowane do predyspozycji uczestników, wynikające z opracowanych IPD oraz zdiagnozowanych potrzeb rynku pracy. W trakcie rekrutacji realizator projektu, będzie informował o możliwych do odbycia szkół:
 - 1) Pracownik ds. rachunkowości z ECCC– dla 30 osób,
 - 2) Kierowca samochodu ciężarowego z kwalifikacją wstępną przyspieszoną – dla 15 osób,
 - 3) lub inne wynikające z IPD, np. kurs spawania.60% UP uzyska kwalifikacje w zawodach uznanych za deficytowe na obszarze realizacji projektu, zgodnie z wykazem zawartym w Barometr zawodów - Raport podsumowujący badanie w województwie łódzkim (aktualnym na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie).

4. Staż (3 miesiące) oraz pośrednictwo pracy 3 spotkania po 2 godziny dla każdego UP.

W ramach pośrednictwa pracy każdemu UP będą pozyskane i przedstawione min. 3 oferty pracy adekwatne do jego predyspozycji, kwalifikacji i doświadczenia. Pośrednik pomoże przygotować dokumenty aplikacyjne, zainicjuje kontakty z pracodawcami i przekaze aktualne informacje o sytuacji na rynku pracy.

Za okres odbywania stażu u pracodawcy uczestnicy będą otrzymywać stypendium stażowe, wypłacane w systemie miesięcznym, od stypendium opłacane będą składki ZUS. Staż umożliwi zdobycie doświadczenia w miejscu pracy oraz integrację w środowisku zawodowym.

§ 5 Miejsce i termin prowadzenia rekrutacji

1. Rekrutacja kandydatów do udziału w projekcie „Postaw na kwalifikacje!” będzie prowadzona przez Agencję Usług Oświatowych Ośrodek Szkolenia Kierowców „OLIMP” S.C. w Biurze Projektu przy al. Armii Krajowej 22A w Piotrkowie Trybunalskim.
2. Rekrutacja będzie prowadzona w okresie od lipca 2022 roku do maja 2023 roku, do momentu zakwalifikowania odpowiedniej liczby uczestników, spełniających założenia projektu. W przypadku niezebrania odpowiedniej grupy uczestników, rekrutacja może zostać wydłużona. Odpowiednie informacje zostaną podane do publicznej wiadomości co najmniej poprzez ogłoszenia w siedzibie Realizatora Projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl.
3. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans i dostępności dla osób z niepełnościami.

§ 6 Zasady prowadzenia rekrutacji

1. Rekrutacja będzie otwarta, prowadzona w trzech etapach:
 - I. **Pierwszy etap** będzie obejmował zapisanie kandydata na listę zgłoszeniową (prowadzone będą odrębne listy dla kobiet oraz dla mężczyzn) oraz złożenie Formularza wraz z odpowiednimi zaświadczeniami, dostępnymi do pobrania w siedzibie biura projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl. Kandydaci będą mogli złożyć formularz osobiście bądź za pośrednictwem poczty polskiej, wówczas liczyć się będzie data wpływu do biura projektu. ON będą mogły wskazać specjalne potrzeby niwelujące bariery udziału w projekcie-oświadczenie.
 - II. **W drugim etapie** nastąpi ocena poprawności złożonych dokumentów pod kątem spełnienia warunków formalnych, koniecznych do zakwalifikowania do udziału w projekcie. Ocena kryteriów dostępu dla grupy docelowej została opisana w Kryteriach Grupy Docelowej. Są nimi:
 - a) wiek 30 lat i więcej (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata, okazanie dokumentu),
 - b) miejsce zamieszkania w województwie łódzkim, powiaty: bełchatowski, łódzki wschodni, opoczyński, piotrkowski, Piotrków Trybunalski, radomszczański, tomaszowski, zgodnie z KC (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata),
 - c) status osoby biernej zawodowo (weryfikacja na podstawie zaświadczenia, odpowiedniego dokumentu np. zaświadczenie z uczelni) lub status osoby bezrobotnej (weryfikacja na podstawie zaświadczenia z urzędu).

W przypadku braku spełnienia kryteriów grupy docelowej Formularz zostanie odrzucony.

- III. W trzecim etapie** Komisja Rekrutacyjna na podstawie kryterium punktowego – premiującego, wytypuje grupę docelową. Kryterium punktowe:
- a) osoby w wieku 50 lat i więcej +20pkt.
 - b) osoby z niepełnosprawnością +20pkt.
 - c) osoby z niskimi kwalifikacjami do ISCED3 włącznie (oświadczenie) +15pkt.
 - d) kobiety +10pkt.
 - e) osoby długotrwale bezrobotne +10pkt.
 - f) byli uczestnicy projektu CT9 RPO +5pkt.
2. Złożenie dokumentów nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do projektu. O zakwalifikowaniu decyduje Komisja Rekrutacyjna.
 3. Komisja Rekrutacyjna będzie się zbierać w momencie otrzymania odpowiedniej liczby zgłoszeń oraz kwalifikować do udziału w projekcie.
 4. Komisja Rekrutacyjna będzie kwalifikować uczestników do projektu na podstawie:
 - a) Oceny formalnej – I i II etap rekrutacji: weryfikacja kompletności i poprawności złożonych dokumentów i danych (wypełnienie wszystkich wymaganych pól, czytelne podpisy, kompletność dokumentów rekrutacyjnych) oraz spełnieniu warunków kwalifikujących do udziału w projekcie (na podstawie zaświadczeń).
 - b) Oceny merytorycznej – III etap rekrutacji: przyznanie punktów zgodnie z kryteriami opisanymi w pkt. 2. III. lit. a) – f).
 5. Kandydaci będą mieli możliwość jednorazowego uzupełnienia braków w dokumentach, w przypadku stwierdzenia takiej konieczności przez Komisję Rekrutacyjną.
 6. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów, będzie brana pod uwagę data zgłoszenia uczestnika.
 7. Poza spełnieniem warunków kwalifikacyjnych, dodatkowo kandydaci będą musieli uzyskać pozytywny wynik specjalistycznych badań lekarskich, prowadzonych przed rozpoczęciem szkolenia.
 8. Komisja Rekrutacyjna będzie kontaktowała się z kandydatami telefonicznie lub mailowo w sprawie decyzji, postanowień, wątpliwości Komisji oraz wynikach rekrutacji.
 9. Informacja o zamknięciu rekrutacji będzie zamieszczona na tablicy ogłoszeń w siedzibie firmy AUO OSK „OLIMP” S.C.
 10. Ostatecznie zakwalifikowanych zostanie 75 osób, w tym 47 kobiet i 28 mężczyzn z najwyższą liczbą punktów. Przygotowane zostaną oddzielne listy rankingowe dla K i M dostępne w biurze projektu.

§ 7 Postanowienia końcowe

1. Kandydat ma obowiązek każdorazowo powiadomić Realizatora projektu o zmianie danych przekazanych podczas procesu rekrutacji, a zwłaszcza o zmianie swojego statusu na rynku pracy.
2. Realizator projektu zastrzega sobie możliwość wniesienia zmian do Regulaminu.
3. Z uczestnikami projektu zawierane będą umowy dotyczące realizacji wsparcia przewidzianego w projekcie, o którym mowa w § 4. Uczestnik będzie zobowiązany do przestrzegania warunków umowy, podpisania stosownej deklaracji uczestnictwa oraz oświadczeń, niezbędnych w celu wzięcia udziału w projekcie. Uczestnik będzie zobowiązany do podania informacji, niezbędnych do celów monitoringu, wyliczenia wymaganych wskaźników projektu, zwłaszcza dotyczących sytuacji zawodowej uczestnika po zakończeniu realizacji projektu.