

REGULAMIN REKRUTACYJNY

kandydatów do projektu

„Kwalifikacje w zawodach deficytowych”

realizowanego w ramach

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
Poddziałanie IX.1.1 *Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym*

§ 1

Definicje i skróty

Beneficjent projektu „Kwalifikacje w zawodach deficytowych” – podmiot realizujący projekt na podstawie umowy o dofinansowanie projektu w ramach RPO WŁ 2014-2020, tj. Agencja Usług Oświatowych Ośrodek Szkolenia Kierowców „OLIMP” S.C. z siedzibą przy al. Armii Krajowej 22A w Piotrkowie Trybunalskim.

EFS - Europejski Fundusz Społeczny.

Grupa docelowa – Uczestnicy Projektu.

IP – Instytucja Pośrednicząca tj. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, adres: ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź.

IŚR - indywidualna ścieżka reintegracji.

IZ –Instytucja Zarządzająca tj. Zarząd Województwa Łódzkiego, obsługiwany przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, ul. Traugutta 21/23, 90-113 Łódź.

Kompetencja – to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się/ kształcenia. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji.

Kwalifikacja – to określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez instytucję uprawnioną do certyfikowania.

OPS – Ośrodek pomocy społecznej.

Osoba bezrobotna – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobą bezrobotną jest zarówno osoba bezrobotna w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoba zarejestrowana jako bezrobotna. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoba kwalifikująca się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, która jest bezrobotna w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobiera świadczeń z tytułu urlopu), jest również osobą bezrobotną.

Osoba bierna zawodowo - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotną). Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy,

spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego) jest uznawana za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna.

Osoba z niepełnosprawnością sprzężoną- osoba, u której stwierdzono występowanie dwóch lub więcej niepełnosprawności.

Osoby z niepełnosprawnościami –osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego.

Osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań – zgodnie z *Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020* bezdomność i wykluczenie mieszkaniowe definiowane są zgodnie z Europejską typologią bezdomności i wykluczenia mieszkaniowego ETHOS, w której wskazuje się okoliczności życia w bezdomności lub ekstremalne formy wykluczenia mieszkaniowego:

1. Bez dachu nad głową (osoby żyjące w surowych i alarmujących warunkach).
2. Bez miejsca zamieszkania (osoby przebywające w schroniskach dla bezdomnych, w schroniskach dla kobiet, schroniskach dla imigrantów, osoby opuszczające instytucje penitencjarne/karne/szpitalne, instytucje opiekuńcze, osoby otrzymujące długookresowe wsparcie z powodu bezdomności - specjalistyczne zakwaterowanie wspierane).
3. Niezabezpieczone zakwaterowanie (osoby posiadające niepewny najem z nakazem eksmisji, osoby zagrożone przemocą).
4. Nieodpowiednie warunki mieszkaniowe (konstrukcje tymczasowe, mieszkania substandardowe – lokale nie nadające się do zamieszkania wg standardu krajowego, skrajne przeludnienie).

PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

PO PŻ – Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa.

PUP – Powiatowy Urząd Pracy.

RPO Wł 2014-2020 - Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020.

UP -Uczestnik projektu tj. osoba fizyczna, która kwalifikuje się do otrzymania wsparcia w ramach realizowanego projektu.

WUP w Łodzi –Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

§ 2

Informacje ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji w ramach projektu pt. „**Kwalifikacje w zawodach deficytowych**” nr RPLD.09.01.01-10-0027/21.
2. Celem głównym projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia i aktywnego udziału w życiu społeczno -zawodowym 50 osób (30 kobiet oraz 20 mężczyzn) zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostających bez zatrudnienia, wyłącznie osoby bierne zawodowo oraz bezrobotne, które w pierwszej kolejności wymagają aktywizacji społecznej, zamieszkujących zgodnie z Kodeksem Cywilnym w województwie łódzkim, w powiatach: piotrkowskim, mieście Piotrkowie Trybunalskim, tomaszowskim i opoczyńskim.



3. Celem rekrutacji jest wybranie uczestników projektu „Kwalifikacje w zawodach deficytowych”, spełniających kryteria grupy docelowej, zgodnie z założeniami projektu, dla których przewidziane są bezpłatne formy wsparcia, służące osiągnięciu celu projektu.
4. Regulamin rekrutacyjny jest jawny, dostępny w biurze projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl i obowiązuje w okresie trwania rekrutacji do projektu „Kwalifikacje w zawodach deficytowych”.

§ 3

Kryteria grupy docelowej

1. Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby **zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym**, które:
 - a) ukończyły 18 rok życia,
 - b) uczą się (wieczorowo lub zaocznie) lub zamieszkują w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze województwa łódzkiego, w powiatach: piotrkowskim, m. Piotrkowie Trybunalskim, tomaszowskim, opoczyńskim,
 - c) pozostają bez zatrudnienia, tj.:
 - osoby bezrobotne, zarejestrowane we właściwym dla miejsca zamieszkania urzędzie pracy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - osoby bierne zawodowo, niezarejestrowane jako bezrobotne (osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne).
2. Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym to m.in. osoby:
 - osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy tj. spełniające tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (m.in.: ubóstwo, sieroctwo, bezdomność, bezrobocie, niepełnosprawność, długotrwała lub ciężka choroba);
 - osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
 - osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
 - osoby korzystające z PO PŻ.
3. PIERWSZEŃSTWO UDZIAŁU W PROJEKCIE będą miały:
 - osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczające **wielokrotnego wykluczenia** społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek,
 - osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa,
 - osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
 - osoby z niepełnosprawnością sprzężoną, (u której stwierdzono występowanie dwóch lub więcej niepełnosprawności),



- **osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi.**
4. Ponadto, do grup preferowanych (wyżej punktowanych podczas oceny rekrutacyjnej) będą należały:
- **osoby bierne zawodowo** (minimum 50% uczestników),
 - **pozostałe osoby z niepełnosprawnościami** (nie wymienione w § 3 pkt. 3),
 - **kobiety.**

§ 4

Formy wsparcia przewidziane w projekcie dla grupy docelowej

1. Diagnoza potrzeb uczestników projektu wraz z opracowaniem **indywidualnej ścieżki reintegracji** z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb kandydatów. IŚR obejmie dwa spotkania indywidualne po 3godz. dla 1 uczestnika: 1 spotkanie z psychologiem, drugie spotkanie z doradcą zawodowym.
2. **Trening kompetencji społecznych** – grupowe spotkania obejmujące 4 spotkania po 4godz. Każdy uczestnik weźmie udział w blokach tematycznych: *Asertywność, Współdziałanie i umiejętność współpracy, Umiejętności komunikacyjne, Umiejętność postępowania w sytuacjach konfliktowych.*
3. **Indywidualne poradnictwo psychologiczne** umożliwiające pokonanie problemów sfery psychologicznej uczestnika, pomocne w podejmowaniu dalszych form aktywizacji społeczno-zawodowej przewidzianych w projekcie. Wsparcie obejmie indywidualne spotkania z psychologiem – 4 sesje po 1,5godz. dla każdej osoby.
4. **Indywidualne poradnictwo zawodowe** pomoże rozszerzyć wiedzę na temat zasad panujących na rynku pracy, przygotuje do szukania i podejmowania zatrudnienia, będzie służyć dostosowaniu dalszej ścieżki wsparcia pod konkretne potrzeby każdego z uczestników, będzie prowadzić do zwiększenia zdolności do zatrudnienia i aktywnego udziału w życiu społeczno - zawodowym. Wsparcie obejmie indywidualne spotkania z psychologiem – 2 spotkania po 2godz. dla każdej osoby.
5. **Szkolenie** podnoszące kwalifikacje zawodowe, dostosowane do predyspozycji uczestników, wynikające z opracowanej indywidualnej ścieżki reintegracji oraz odpowiadające potrzebom pracodawców w województwie łódzkim. Szkolenia będą prowadziły do uzyskania kwalifikacji/kompetencji w zawodach uznanych za deficytowe zg. z wykazem w Barometrze zawodów 2021 – Raport podsumowujący badanie w 2020r. w powiatach: piotrkowskim, m. Piotrkowie Trybunalskim, tomaszowskim, opoczyńskim. Szkolenia będą kończyły się egzaminami, pomogą uczestnikom w podniesieniu oraz dostosowaniu kwalifikacji/kompetencji do potrzeb lokalnego rynku pracy. Za okres odbywania szkolenia uczestnicy będą otrzymywać stypendium szkoleniowe, wypłacane w systemie miesięcznym „z dołu”, od stypendium opłacane będą składki na ubezpieczenie społeczne. Uczestnicy szkoleń będą objęci ubezpieczeniem zdrowotnym.
6. **Staż** umożliwi zdobycie doświadczenia w miejscu pracy oraz integrację w środowisku zawodowym. Za okres odbywania stażu u pracodawcy uczestnicy będą otrzymywać stypendium stażowe, wypłacane w systemie miesięcznym „z dołu”, od stypendium opłacane będą składki na ubezpieczenie społeczne. Uczestnicy staży będą objęci ubezpieczeniem zdrowotnym.
7. **Pośrednictwo pracy** pomoże w wejściu na rynek pracy, znalezieniu zatrudnienia, zapoznaniu się z aktualnymi ofertami na lokalnym rynku pracy. Wsparcie obejmie 6 godzin indywidualnych spotkań z pośrednikiem pracy.



§ 5

Miejsce i termin prowadzenia rekrutacji

1. Rekrutacja kandydatów do udziału w projekcie „Kwalifikacje w zawodach deficytowych” będzie prowadzona przez Agencję Usług Oświatowych Ośrodek Szkolenia Kierowców „OLIMP” S.C. w Biurze Projektu przy al. Armii Krajowej 22A w Piotrkowie Trybunalskim.
2. Rekrutacja będzie prowadzona w okresie: luty 2022 – sierpień 2022 lub do momentu odwołania. Rekrutacja ma na celu zakwalifikowanie odpowiedniej liczby uczestników, spełniających założenia projektu. W przypadku nie zebrania odpowiedniej grupy uczestników, rekrutacja może zostać wydłużona. Odpowiednie informacje zostaną podane do publicznej wiadomości co najmniej poprzez ogłoszenia w siedzibie Realizatora Projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl.
3. Rekrutacja będzie otwarta, prowadzona w systemie ciągłym, w celu zapewnienia płynności realizowanych w projekcie zadań, służących zapewnieniu uczestnikom najlepszej jakości wsparcia.
4. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

§ 6

Zasady prowadzenia rekrutacji

1. Rekrutacja będzie prowadzona w trzech etapach.
2. Pierwszy etap będzie obejmował **zapisanie kandydata** na listę zgłoszeniową (prowadzone będą odrębne listy dla osób biernych zawodowo oraz osób bezrobotnych) oraz **złożenie Formularza rekrutacyjnego** wraz z odpowiednimi oświadczeniami, dostępnymi do pobrania w siedzibie biura projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl. Kandydaci będą mogli złożyć formularz osobiście bądź za pośrednictwem poczty polskiej, wówczas liczyć się będzie data wpływu do biura projektu.
3. W drugim etapie nastąpi ocena poprawności złożonych dokumentów pod kątem spełnienia warunków formalnych, koniecznych do zakwalifikowania do udziału w projekcie. Ocena kryteriów dostępu dla grupy docelowej została opisana w Kryteriach Grupy Docelowej. Są nimi:
 - a) wiek powyżej 18 roku życia (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata),
 - b) miejsce zamieszkania w województwie łódzkim, powiaty: piotrkowski, m. Piotrków Trybunalski, tomaszowski, opoczyński (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata),
 - c) status osoby zagrożonej ubóstwem/wykluczeniem społecznym – opis w § 3 (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata oraz zaświadczenia z właściwego ośrodka pomocy społecznej lub zaświadczenia z urzędu pracy lub orzeczenia o niepełnosprawności, itp.),
 - d) status osoby biernej zawodowo (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata oraz zaświadczenia z ZUS o niepodleganiu ubezpieczeniu z tytułu zatrudnienia) lub status osoby bezrobotnej (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata oraz zaświadczenia z urzędu pracy).W przypadku braku spełnienia kryteriów grupy docelowej Formularz zostanie odrzucony.
4. W trzecim etapie Komisja Rekrutacyjna na podstawie kryterium punktowego wytypuje grupę docelową.

Kryterium punktowe:

- a) osoba bierna zawodowo: +20 pkt.
- b) osoba z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym: +15 pkt.,



- c) osoba z niepełnosprawnościami sprzężonymi: +15 pkt.
 - d) osoba z niepełnosprawnością intelektualną lub z zaburzeniami psychicznymi oraz osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi: +15 pkt.
 - e) osoba zagrożona ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z powodu więcej niż jednej z przesłanek: +15 pkt.,
 - f) osoba korzystająca z PO PŻ (weryfikacja na podstawie zaświadczenia): +15 pkt.,
 - g) osoba z niepełnosprawnościami, nie wymieniona w lit. b)-d) : +5 pkt.
 - h) kobieta: +5 pkt.
5. Złożenie dokumentów nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do projektu. O zakwalifikowaniu decyduje Komisja Rekrutacyjna.
 6. Komisja Rekrutacyjna będzie się zbierać w momencie otrzymania odpowiedniej liczby zgłoszeń oraz kwalifikować do udziału w projekcie.
 7. Komisja Rekrutacyjna będzie kwalifikować uczestników do projektu na podstawie:
 - a) Oceny formalnej – I i II etap rekrutacji: weryfikacja kompletności i poprawności złożonych dokumentów i danych (wypełnienie wszystkich wymaganych pól, czytelne podpisy, kompletność dokumentów rekrutacyjnych) oraz spełnieniu warunków kwalifikujących do udziału w projekcie (na podstawie oświadczeń i zaświadczeń).
 - b) Oceny merytorycznej – III etap rekrutacji: przyznanie punktów zgodnie z kryteriami opisanymi w pkt. 4 lit. a) – h).
 8. Kandydaci będą mieli możliwość jednorazowego uzupełnienia braków w dokumentach, w przypadku stwierdzenia takiej konieczności przez Komisję Rekrutacyjną.
 9. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów, będzie brana pod uwagę data zgłoszenia uczestnika.
 10. Poza spełnieniem warunków kwalifikacyjnych, dodatkowo kandydaci będą musieli uzyskać pozytywny wynik badań lekarskich (podstawowych i/lub specjalistycznych) i/lub badań psychologicznych, prowadzonych przed rozpoczęciem szkolenia (jeśli rodzaj szkolenia będzie wymagał przeprowadzenia takich badań).
 11. Komisja Rekrutacyjna będzie kontaktowała się z kandydatami telefonicznie lub mailowo w sprawie decyzji, postanowień, wątpliwości Komisji oraz wynikach rekrutacji.
 12. Z każdego posiedzenia Komisja Rekrutacyjna sporządzi protokół.
 13. Informacja o zamknięciu rekrutacji będzie zamieszczona na stronie internetowej www.olimp.org.pl.
 14. Ostatecznie zakwalifikowanych zostanie 50 osób z najwyższą liczbą punktów. Listy rankingowe zostaną wywieszane w biurze projektu i opublikowane na stronie www.olimp.org.pl.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Kandydat ma obowiązek każdorazowo powiadomić Realizatora projektu o zmianie danych przekazanych podczas procesu rekrutacji, a zwłaszcza o zmianie swojego statusu na rynku pracy.
2. Realizator projektu zastrzega sobie możliwość wniesienia zmian do Regulaminu.
3. Z uczestnikami projektu zawierane będą umowy na wzór kontraktu socjalnego w rozumieniu art. 6 pkt 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, dotyczące realizacji wsparcia przewidzianego w projekcie, o którym mowa w § 4. Uczestnik będzie zobowiązany do przestrzegania warunków umowy, podpisania stosownej deklaracji uczestnictwa oraz oświadczeń, niezbędnych w celu wzięcia udziału w projekcie. Uczestnik będzie zobowiązany do podania informacji, niezbędnych do celów monitoringu, wyliczenia wymaganych wskaźników projektu, zwłaszcza dotyczących sytuacji społeczno-zawodowej uczestnika po zakończeniu realizacji projektu.