**ZASADY PRZYZNAWANIA STYPENDIUM STAŻOWEGO**

**W PROJEKCIE „Kierunek - aktywizacja” NR RPLD.08.02.01-10-0118/19**

1. Uczestnikom projektu **„Kierunek - aktywizacja” NR RPLD.08.02.01-10-0118/19,** w okresie

odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż:

1. 160 godzin miesięcznie,
2. 140 godzin miesięcznie w przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

1. Wysokość miesięcznego stypendium stażowego wynosi 1440,00zł/m-c, gdzie 1440,00zł to wysokość 120% zasiłku, obowiązującego od dnia 01.03.2021r.
2. Od wypłaconej kwoty stypendium stażowego zostaną naliczone i odprowadzone wszystkie składki wynikające z przepisów, w tym: ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne. Składkę ubezpieczenia zdrowotnego, na podstawie obowiązującej ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości 0,00 zł. Powyższe jest jednoznaczne z podleganiem przez uczestników projektu, w okresie realizacji stażu, ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu, wypadkowemu i zdrowotnemu. Na podstawie obowiązującej ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, kwota stypendium stażowego zwolniona jest od podatku.
3. Składki społeczne stanowić będą 29,19% podstawy wymiaru, tj. wypłaconego stypendium stażowego i obejmować będą:

Składka emerytalna - 19,52%

Składka rentowa - 8,00%

Składka na ubezpieczenie wypadkowe - 1,67%

Wysokość składek ZUS od miesięcznego stypendium wyniesie: 1440,00zł\*29,19%=420,34zł.

1. Osobie odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbytego stażu, za które przysługuje stypendium stażowe. Osoba zachowuje prawo do stypendium stażowego za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie odbywania stażu, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności uczestnika stażu udokumentowanej zaświadczeniem lekarskim (druk ZUS ZLA), wypłata stypendiów przysługuje w pełnej wysokości.
2. Stypendium stażowe naliczane będzie zgodnie z założeniami opisanymi w niniejszym

dokumencie na podstawie list obecności oraz harmonogramu wsparcia.

1. Stypendium stażowe będzie przekazywane na wskazany przez uczestnika projektu/uczestniczkę projektu rachunek bankowy. Stypendium stażowe będzie wypłacane, w systemie miesięcznym „z dołu”, tj. w miesiącu następującym po miesiącu za który wypłacane jest stypendium stażowe, do 10 dnia roboczego licząc od daty wpływu listy obecności do Realizatora projektu. W przypadku wypłaty ostatniego stypendium za niepełny miesiąc odbywania stażu, wypłata nastąpi do 10 dnia roboczego licząc od daty wpływu listy obecności do Realizatora projektu.
2. O powyższych zasadach przyznawania stypendium stażowego w projekcie uczestnicy zostaną powiadomieni na początku udziału w projekcie.