

Piotrków Tryb., dn. 10.07.2018r.

**Zasady przyznawania stypendium stażowego
w projekcie „Aktywizacja – nowa szansa” nr RPLD.09.01.01-10-F010/18**

1. Uczestnikom projektu „Aktywizacja – nowa szansa” nr RPLD.09.01.01-10-F010/18, w okresie odbywania stażu przysługuje miesięczne stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż:
 - 160 godzin miesięcznie,
 - 140 godzin miesięcznie w przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

2. Wysokość miesięcznego stypendium stażowego wynosi **1017,40zł/m-c**, gdzie 1017,40zł to wysokość 120% zasiłku na, obowiązującego od dnia 01.06.2018r.
3. Od wypłaconej kwoty stypendium stażowego zostaną naliczone i odprowadzone wszystkie składki wynikające z przepisów, w tym: ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne. Składkę ubezpieczenia zdrowotnego, na podstawie obowiązującej ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości 0,00 zł. Powyższe jest jednoznaczne z podleganiem przez uczestników projektu, w okresie realizacji stażu, ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu, wypadkowemu i zdrowotnemu. Na podstawie obowiązującej ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, kwota stypendium stażowego zwolniona jest od podatku.
4. Składki społeczne stanowiąc będą 29,19% podstawy wymiaru, tj. wypłaconego stypendium szkoleniowego i obejmować będą:

Składka emerytalna - 19,52%

Składka rentowa - 8,00%

Składka na ubezpieczenie wypadkowe - 1,67%

Wysokość składek ZUS od miesięcznego stypendium wyniesie: $1017,40\text{zł} * 29,19\% = 296,98\text{zł}$.

5. Osobie odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbytego stażu, za które przysługuje stypendium stażowe. Osoba zachowuje prawo do stypendium stażowego za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie odbywania stażu, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności uczestnika stażu udokumentowanej zaświadczeniem lekarskim (druk ZUS ZLA), wypłata stypendiów przysługuje w pełnej wysokości.
6. Stypendium stażowe naliczane będzie zgodnie z założeniami opisanymi w niniejszym dokumencie na podstawie list obecności oraz harmonogramu wsparcia.
7. Stypendium stażowe będzie przekazywane na wskazany przez uczestnika projektu/uczestniczkę projektu rachunek bankowy. Stypendium stażowe będzie wypłacane, w systemie miesięcznym „z dołu”, tj. w miesiącu następującym po miesiącu za który wypłacane jest stypendium stażowe, do 10 dnia roboczego licząc od daty wpływu listy obecności do Beneficjenta projektu. W przypadku wypłaty ostatniego stypendium za niepełny miesiąc odbywania stażu, wypłata nastąpi do 10 dnia roboczego licząc od daty wpływu listy obecności do Beneficjenta projektu.
8. O powyższych zasadach przyznawania stypendium stażowego w projekcie uczestnicy zostaną powiadomieni na początku udziału w projekcie.