

REGULAMIN REKRUTACYJNY

kandydatów do projektu

„Aktywizacja-nowa szansa”

realizowanego w ramach

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

Poddziałanie IX.1.1 *Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych*

ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

§ 1

Definicje i skróty

Beneficjent projektu „Aktywizacja-nowa szansa” – podmiot realizujący projekt na podstawie umowy o dofinansowanie projektu w ramach RPO Wł 2014-2020, tj. Agencja Usług Oświatowych Ośrodek Szkolenia Kierowców „OLIMP” S.C. z siedzibą przy al. Armii Krajowej 22A lok. 7 w Piotrkowie Trybunalskim.

EFS - Europejski Fundusz Społeczny.

Grupa docelowa – Uczestnicy Projektu.

IP – Instytucja Pośrednicząca tj. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, adres: ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź.

IŚR - indywidualna ścieżka reintegracji.

IZ – Instytucja Zarządzająca tj. Zarząd Województwa Łódzkiego, obsługiwany przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, ul. Traugutta 21/23, 90-113 Łódź.

Kompetencja – to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się/ kształcenia. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji.

Kwalifikacja – to określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których

osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez instytucję uprawnioną do certyfikowania.

OPS – Ośrodek pomocy społecznej.

Osoba bezrobotna – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobą bezrobotną jest zarówno osoba bezrobotna w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoba zarejestrowana jako bezrobotna. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoba kwalifikująca się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, która jest bezrobotna w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobiera świadczeń z tytułu urlopu), jest również osobą bezrobotną.

Osoba bierna zawodowo - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotną). Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego) jest uznawana za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna.

Osoba z niepełnosprawnością sprzężoną- osoba, u której stwierdzono występowanie dwóch lub więcej niepełnosprawności.

Osoby z niepełnosprawnościami –osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego.

Osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań – zgodnie z *Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020* bezdomność i wykluczenie mieszkaniowe definiowane są zgodnie z Europejską typologią bezdomności i wykluczenia mieszkaniowego ETHOS, w której wskazuje się okoliczności życia w bezdomności lub ekstremalne formy wykluczenia mieszkaniowego:

1. Bez dachu nad głową (osoby żyjące w surowych i alarmujących warunkach).
2. Bez miejsca zamieszkania (osoby przebywające w schroniskach dla bezdomnych, w schroniskach dla kobiet, schroniskach dla imigrantów, osoby opuszczające instytucje penitencjarne/karne/szpitalne, instytucje opiekuńcze, osoby otrzymujące długookresowe wsparcie z powodu bezdomności - specjalistyczne zakwaterowanie wspierane).
3. Niezabezpieczone zakwaterowanie (osoby posiadające niepewny najem z nakazem eksmisji, osoby zagrożone przemocą).
4. Nieodpowiednie warunki mieszkaniowe (konstrukcje tymczasowe, mieszkania substandardowe – lokale nienadające się do zamieszkania wg standardu krajowego, skrajne przeludnienie).

PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

PO PŻ – Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa.

PUP – Powiatowy Urząd Pracy.

RPO WŁ 2014-2020 - Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020.

UP -Uczestnik projektu tj. osoba fizyczna, która kwalifikuje się do otrzymania wsparcia w ramach realizowanego projektu.

WUP w Łodzi –Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

§ 2 **Informacje ogólne**

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji w ramach projektu pt. „**Aktywizacja-nowa szansa**”.
2. Celem głównym projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia i aktywnego udziału w życiu społeczno -zawodowym 120 osób (67 kobiet oraz 53 mężczyzn) zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostających bez zatrudnienia, zamieszkujących zgodnie z Kodeksem Cywilnym w województwie łódzkim.
3. Celem rekrutacji jest wybranie uczestników projektu „Aktywizacja-nowa szansa”, spełniających kryteria grupy docelowej, zgodnie z założeniami projektu, dla których przewidziane są bezpłatne formy wsparcia, służące osiągnięciu celu projektu.
4. Regulamin rekrutacyjny jest jawny, dostępny w biurze projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl i obowiązuje w okresie trwania rekrutacji do projektu „Aktywizacja-nowa szansa”.

§ 3 **Kryteria grupy docelowej**

1. Uczestnikami projektu mogą być osoby, **zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** które:
 - a) **ukończyły 18 rok życia,**
 - b) **uczą się** (wieczorowo lub zaocznie) **lub zamieszkują** w rozumieniu Kodeksu Cywilnego **na obszarze województwa łódzkiego,**
 - c) **pozostają bez zatrudnienia, tj.:**
 - **osoby bezrobotne zarejestrowane** we właściwym dla miejsca zamieszkania urzędzie pracy, dla których zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy został **określony III profil pomocy** (90% uczestników),
 - **osoby bierne zawodowo, niezarejestrowane** jako bezrobotne (10% uczestników).
2. **Pierwszeństwo udziału w projekcie będą miały osoby z niepełnosprawnościami, osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z powodu więcej niż jednej z przesłanek oraz osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa.**

§ 4

Formy wsparcia przewidziane w projekcie dla grupy docelowej

1. Diagnoza potrzeb uczestników projektu wraz z opracowaniem indywidualnej ścieżki reintegracji oraz trening kompetencji społecznych (do wyboru dwa tematy po 4 godziny). Każdy uczestnik będzie mógł wybrać sobie dwa najbardziej odpowiednie dla siebie tematy spośród czterech proponowanych: *Asertywność, Współdziałanie i umiejętność współpracy, Umiejętności komunikacyjne, Umiejętność postępowania w sytuacjach konfliktowych*.
2. Poradnictwo zawodowe (indywidualne 2 spotkania po 2 godziny) oraz poradnictwo psychologiczne (indywidualne 2 spotkania po 3 godziny). Poradnictwo zawodowe pomoże rozszerzyć wiedzę na temat zasad panujących na rynku pracy, przygotuje do szukania i podejmowania zatrudnienia, będzie służyć dostosowaniu dalszej ścieżki wsparcia pod konkretne potrzeby każdego z uczestników, prowadzącego do zwiększenia zdolności do zatrudnienia i aktywnego udziału w życiu społeczno-zawodowym. Poradnictwo psychologiczne umożliwi pokonanie problemów sfery psychologicznej uczestnika, umożliwi podejmowanie dalszych form aktywizacji społeczno-zawodowej przewidzianych w projekcie.
3. Szkolenie podnoszące kwalifikacje zawodowe, dostosowane do predyspozycji uczestników, wynikające z opracowanej indywidualnej ścieżki reintegracji oraz odpowiadające potrzebom pracodawców w województwie łódzkim. Szkolenia będą kończyły się egzaminami, pomogą uczestnikom w podniesieniu oraz dostosowaniu kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.
4. Staż (3 miesiące) oraz pośrednictwo pracy. Za okres odbywania stażu u pracodawcy uczestnicy będą otrzymywać stypendium stażowe, wypłacane w systemie miesięcznym, od stypendium opłacane będą składki ZUS. Staż umożliwi zdobycie doświadczenia w miejscu pracy oraz integrację w środowisku zawodowym. Pośrednictwo pracy pomoże w wejściu na rynek pracy, znalezieniu zatrudnienia, zapoznaniu się z aktualnymi ofertami na lokalnym rynku pracy.

§ 5

Miejsce i termin prowadzenia rekrutacji

1. Rekrutacja kandydatów do udziału w projekcie „Aktywizacja-nowa szansa” będzie prowadzona przez Agencję Usług Oświatowych Ośrodek Szkolenia Kierowców „OLIMP” S.C. w Biurze Projektu przy al. Armii Krajowej 22A lok. 7 w Piotrkowie Trybunalskim.
2. Rekrutacja będzie prowadzona w okresie od lipca 2018 roku do lutego 2019 roku, do momentu zakwalifikowania odpowiedniej liczby uczestników, spełniających założenia projektu. W przypadku niezebrania odpowiedniej grupy uczestników, rekrutacja może zostać wydłużona. Odpowiednie informacje zostaną podane do publicznej wiadomości co najmniej poprzez ogłoszenia w siedzibie Realizatora Projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl.
3. Rekrutacja będzie otwarta, prowadzona w systemie ciągłym, w celu zapewnienia płynności realizowanych w projekcie zadań, służących zapewnieniu uczestnikom najlepszej jakości wsparcia.

4. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

§ 6

Zasady prowadzenia rekrutacji

1. Rekrutacja będzie prowadzona w trzech etapach.
2. Pierwszy etap będzie obejmował zapisanie kandydata na listę zgłoszeniową (prowadzone będą odrębne listy dla kobiet oraz dla mężczyzn) oraz złożenie Formularza wraz z odpowiednimi oświadczeniami, dostępnymi do pobrania w siedzibie biura projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl. Kandydaci będą mogli złożyć formularz osobiście bądź za pośrednictwem poczty polskiej, wówczas liczyć się będzie data wpływu do biura projektu.
3. W drugim etapie nastąpi ocena poprawności złożonych dokumentów pod kątem spełnienia warunków formalnych, koniecznych do zakwalifikowania do udziału w projekcie. Ocena kryteriów dostępu dla grupy docelowej została opisana w Kryteriach Grupy Docelowej. Są nimi:
 - a) wiek powyżej 18 roku życia (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata),
 - b) miejsce zamieszkania w województwie łódzkim, zgodnie z KC (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata),
 - c) status osoby zagrożonej ubóstwem/wykluczeniem społecznym – opis w § 3 (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata, zaświadczenia z właściwego ośrodka pomocy społecznej, zaświadczenia z urzędu pracy, orzeczenia o niepełnosprawności),
 - d) status osoby biernej zawodowo (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata) lub status osoby bezrobotnej z III profilem (weryfikacja na podstawie zaświadczenia z urzędu pracy – w przypadku spełnienia warunku lit. c) i lit. d) dotyczącego statusu osoby bezrobotnej i osoby bezrobotnej z III profilem - wystarczające jest jedno zaświadczenie z urzędu pracy potwierdzające spełnienie ww. warunków).

W przypadku braku spełnienia kryteriów grupy docelowej Formularz zostanie odrzucony.

4. W trzecim etapie Komisja Rekrutacyjna na podstawie kryterium punktowego wytypuje grupę docelową. Kryterium punktowe:
 - a) osoba z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym lub z niepełnosprawnościami sprzężonymi, osoba z niepełnosprawnością intelektualną lub z zaburzeniami psychicznymi +20 pkt.,
 - b) osoba z niepełnosprawnością w stopniu lekkim +15 pkt.,
 - c) osoba korzystająca z PO PŻ (weryfikacja na podstawie zaświadczenia) +10 pkt.,
 - d) osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP z III profilem +10 pkt.,
 - e) osoba zagrożona ubóstwem/wykluczeniem społecznym z co najmniej dwóch powodów, tzw. wykluczenie wielokrotne +10 pkt.,
 - f) ubóstwo (weryfikacja na podstawie zaświadczenia) +10 pkt.,
 - g) niskie kwalifikacje - do poziomu ponadgimnazjalnego włącznie (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata) +5 pkt.,
 - h) inna przesłanka wykluczenia społecznego +5 pkt.

5. Złożenie dokumentów nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do projektu. O zakwalifikowaniu decyduje Komisja Rekrutacyjna.
6. Komisja Rekrutacyjna będzie się zbierać w momencie otrzymania odpowiedniej liczby zgłoszeń oraz kwalifikować do udziału w projekcie.
7. Komisja Rekrutacyjna będzie kwalifikować uczestników do projektu na podstawie:
 - a) Oceny formalnej – I i II etap rekrutacji: weryfikacja kompletności i poprawności złożonych dokumentów i danych (wypełnienie wszystkich wymaganych pól, czytelne podpisy, kompletność dokumentów rekrutacyjnych) oraz spełnieniu warunków kwalifikujących do udziału w projekcie (na podstawie oświadczeń i zaświadczeń).
 - b) Oceny merytorycznej – III etap rekrutacji: przyznanie punktów zgodnie z kryteriami opisanymi w pkt. 4 lit. a) – h).
8. Kandydaci będą mieli możliwość jednorazowego uzupełnienia braków w dokumentach, w przypadku stwierdzenia takiej konieczności przez Komisję Rekrutacyjną.
9. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów, będzie brana pod uwagę data zgłoszenia uczestnika.
10. Poza spełnieniem warunków kwalifikacyjnych, dodatkowo kandydaci będą musieli uzyskać pozytywny wynik specjalistycznych badań lekarskich, prowadzonych przed rozpoczęciem szkolenia.
11. Komisja Rekrutacyjna będzie kontaktowała się z kandydatami telefonicznie lub mailowo w sprawie decyzji, postanowień, wątpliwości Komisji oraz wynikach rekrutacji.
12. Z każdego posiedzenia Komisja Rekrutacyjna sporządzi protokół.
13. Informacja o zamknięciu rekrutacji będzie zamieszczona na tablicy ogłoszeń w siedzibie firmy AUO OSK „OLIMP” S.C. oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl.
14. Ostatecznie zakwalifikowanych zostanie 120 osób, w tym 67 kobiet i 53 mężczyzn z najwyższą liczbą punktów. Przygotowane zostaną oddzielne listy rankingowe dla K i M wywieszane w biurze projektu i opublikowane na stronie www.olimp.org.pl.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Kandydat ma obowiązek każdorazowo powiadomić Realizatora projektu o zmianie danych przekazanych podczas procesu rekrutacji, a zwłaszcza o zmianie swojego statusu na rynku pracy.
2. Realizator projektu zastrzega sobie możliwość wniesienia zmian do Regulaminu.
3. Z uczestnikami projektu zawierane będą porozumienia aktywizacyjne dotyczące realizacji wsparcia przewidzianego w projekcie, o którym mowa w § 4. Uczestnik będzie zobowiązany do przestrzegania warunków porozumienia, podpisania stosownej deklaracji uczestnictwa oraz oświadczeń, niezbędnych w celu wzięcia udziału w projekcie. Uczestnik będzie zobowiązany do podania informacji, niezbędnych do celów monitoringu, wyliczenia wymaganych wskaźników projektu, zwłaszcza dotyczących sytuacji społeczno-zawodowej uczestnika po zakończeniu realizacji projektu.