**ZASADY PRZYZNAWANIA STYPENDIUM SZKOLENIOWEGO**

**W PROJEKCIE „Kierunek - aktywizacja” NR RPLD.08.02.01-10-0118/19**

1. Uczestnikom projektu **„Kierunek - aktywizacja” NR RPLD.08.02.01-10-0118/19,** w okresie

odbywania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie.

W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to **nie może być niższe niż 20% zasiłku.**

1. Wysokość miesięcznego stypendium szkoleniowego wynosi 1440,00zł/m-c, gdzie 1440,00zł to wysokość 120% zasiłku, obowiązującego od dnia 01.03.2021r. (pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie).
2. Od wypłaconej kwoty stypendium szkoleniowego zostaną naliczone i odprowadzone wszystkie składki wynikające z przepisów, w tym: ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne. Składkę ubezpieczenia zdrowotnego, na podstawie obowiązującej ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości 0,00 zł. Powyższe jest jednoznaczne z podleganiem przez uczestników projektu, w okresie realizacji szkolenia, ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu, wypadkowemu i zdrowotnemu. Na podstawie obowiązującej ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, kwota stypendium szkoleniowego zwolniona jest od podatku.
3. Składki społeczne stanowić będą 29,19% podstawy wymiaru, tj. wypłaconego stypendium szkoleniowego i obejmować będą:

 Składka emerytalna - 19,52%

Składka rentowa - 8,00%

Składka na ubezpieczenie wypadkowe - 1,67%

Wysokość składek ZUS od miesięcznego stypendium wyniesie: 1440,00zł\*29,19%=420,34zł.

1. Osoba zachowuje prawo do stypendium szkoleniowego za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie odbywania szkolenia, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności uczestnika szkoleniu udokumentowanej zaświadczeniem lekarskim (druk ZUS ZLA), wypłata stypendiów przysługuje w pełnej wysokości.
2. Stypendium szkoleniowe naliczane będzie zgodnie z założeniami opisanymi w niniejszym

dokumencie na podstawie list obecności oraz harmonogramu wsparcia.

1. Stypendium szkoleniowe będzie przekazywane na wskazany przez uczestnika projektu/uczestniczkę projektu rachunek bankowy. Stypendium szkoleniowe będzie wypłacane, w systemie miesięcznym „z dołu”, tj. w miesiącu następującym po miesiącu za który wypłacane jest stypendium szkoleniowe, do 10 dnia roboczego licząc od daty wpływu listy obecności do Realizatora projektu. W przypadku wypłaty stypendium za ostatni niepełny miesiąc odbywania szkolenia, wypłata nastąpi do 10 dnia roboczego licząc od daty wpływu listy obecności do Realizatora projektu.
2. O powyższych zasadach przyznawania stypendium szkoleniowego w projekcie uczestnicy zostaną powiadomieni na początku udziału w projekcie.