

REGULAMIN REKRUTACYJNY

kandydatów do projektu

„Rozwój kwalifikacji drogą do zatrudnienia”

realizowanego w ramach

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa łódzkiego na lata 2014-2020

Poddziałanie VIII.2.1 *Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia*

§ 1

Definicje i skróty

Beneficjent projektu „Rozwój kwalifikacji drogą do zatrudnienia” – podmiot realizujący projekt na podstawie umowy o dofinansowanie projektu w ramach RPO WŁ 2014-2020, tj. Agencja Usług Oświatowych Ośrodek Szkolenia Kierowców „OLIMP” S.C. z siedzibą przy al. Armii Krajowej 22A w Piotrkowie Trybunalskim.

EFS - Europejski Fundusz Społeczny.

Grupa docelowa – Uczestnicy Projektu.

IP – Instytucja Pośrednicząca tj. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, adres: ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź.

IZ –Instytucja Zarządzająca tj. Zarząd Województwa łódzkiego, obsługiwany przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, ul. Traugutta 21/23, 90-113 Łódź.

Kompetencja – to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się/ kształcenia. Opis kompetencji zawierają jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji.

Kwalifikacja – to określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez instytucję uprawnioną do certyfikowania.

Osoba bezrobotna – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobą bezrobotną jest zarówno osoba bezrobotna w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoba zarejestrowana jako

bezrobotna. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoba kwalifikująca się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, która jest bezrobotna w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobiera świadczeń z tytułu urlopu), jest również osobą bezrobotną.

Osoba długotrwale bezrobotna – to osoba, która pozostaje bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

Osoba bierna zawodowo - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotną).

Do grupy biernych zawodowo zaliczamy m.in.:

- studentów studiów stacjonarnych, którzy uznawani są za osoby bierne zawodowo, chyba że pracują (również na część etatu), wówczas są osobami pracującymi.
- studentów studiów niestacjonarnych (studia wieczorowe, zaoczne) ale tylko wtedy gdy nie są zarejestrowani jako osoby bezrobotne (konieczna jest weryfikacja czy dana osoba jest zarejestrowana) i nie pracują; Doktoranci mogą być uznani za osoby bierne zawodowo, jeżeli nie są zatrudnieni na uczelni, w innej instytucji lub przedsiębiorstwie.
- osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), ale tylko wtedy gdy nie są zarejestrowani jako osoby bezrobotne (konieczna jest weryfikacja czy dana osoba jest zarejestrowana), jeżeli są zarejestrowane już jako bezrobotne wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo. Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bierna zawodowo urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bierną zawodowo chyba, że jest zarejestrowana jako bezrobotna, wówczas zgodnie z definicją należy wykazać ją jako osobę bezrobotną.

Osoby z niepełnosprawnościami –osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego.

Osoby w wieku 30 lat i więcej – to osoby, które w dniu przystąpienia do projektu ukończyły 30 lat. W przypadku gdy dzień rozpoczęcia udziału w projekcie przypadł w dniu 30-tych urodzin uczestnika, wówczas osoba ta jest wliczana do grupy osób w wieku 30 lat i więcej.

Osoby w wieku 50 lat i więcej – to osoby, które w dniu przystąpienia do projektu ukończyły 50 lat. W przypadku gdy dzień rozpoczęcia udziału w projekcie przypadł w dniu 50-tych urodzin uczestnika, wówczas osoba ta jest wliczana do grupy osób w wieku 50 lat i więcej.

Osoby o niskich kwalifikacjach – to osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. Przyjmuje się, że do tego poziomu wykształcenia kwalifikują się osoby bez wykształcenia oraz z wykształceniem:

- podstawowym,
- gimnazjalnym,
- ponadgimnazjalnym.

PUP – Powiatowy Urząd Pracy.

RPO WŁ 2014-2020 - Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020.

UP -Uczestnik projektu, tj. osoba fizyczna, która kwalifikuje się do otrzymania wsparcia w ramach realizowanego projektu.

WUP w Łodzi – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

§ 2

Informacje ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji w ramach projektu pt. „Rozwój kwalifikacji drogą do zatrudnienia”.
2. Celem głównym projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia i aktywnego udziału w życiu społeczno - zawodowym 70 osób (38 kobiet oraz 32 mężczyzn) w wieku 30 lat i więcej, pozostających bez pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo), którzy znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujących zgodnie z KC w województwie łódzkim na obszarach słabo zaludnionych, zgodnie ze stopniem urbanizacji (DEGURBA3).
3. Celem rekrutacji jest wybranie uczestników projektu „Rozwój kwalifikacji drogą do zatrudnienia”, spełniających kryteria grupy docelowej, zgodnie z założeniami projektu, dla których przewidziane są bezpłatne formy wsparcia, służące osiągnięciu celu projektu.
4. Regulamin rekrutacyjny jest jawny, dostępny w biurze projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl i obowiązuje w okresie trwania rekrutacji do projektu „Rozwój kwalifikacji drogą do zatrudnienia”.

§ 3

Kryteria grupy docelowej

1. Uczestnikami projektu mogą być osoby, które:
 - a) **ukończyły 30 rok życia** (mają 30 lat lub więcej),
 - b) **uczą się** (wieczorowo lub zaocznie) **lub zamieszkują** w rozumieniu Kodeksu Cywilnego **na obszarze województwa łódzkiego, na obszarach słabo zaludnionych**, zgodnie ze stopniem urbanizacji (DEGURBA3), tj.: powiat bełchatowski (Bełchatów – gmina wiejska, Drużbice, Kleszczów, Kluki, Rusiec, Szczerców), powiat brzeziński (Brzeziny – gmina wiejska, Dmosin, Jeżów, Rogów), powiat kutnowski (Bedlno, Dąbrowice, Krośniewice, Krzyżanów, Kutno – gmina wiejska, Łanięta, Nowe Ostrowy, Oporów, Strzelce), powiat łaski (Buczek, Łask, Sędziejowice, Widawa,

Wodzierady), powiat łęczycki (Daszyna, Góra Świętej Małgorzaty, Grabów, Łęczyca – gmina wiejska, Piątek, Świnice Warckie, Witonia), powiat łowicki (Bielawy, Chaśno, Domaniewice, Kiernoza, Kocierzew Południowy, Łowicz – gmina wiejska, Łyszkowice, Nieborów, Zduny), powiat łódzki wschodni (Brójce, Koluszki, Nowosolna, Tuszyn), powiat opoczyński (Białaczów, Drzewica, Mniszków, Paradyż, Poświętne, Stawno, Żarnów), powiat pabianicki (Dłutów, Dobroń, Lutomiersk, Pabianice – gmina wiejska), powiat pajęczański (Działoszyn, Kiełczygłów, Nowa Brzeźnica, Rząśnia, Siemkowice, Strzelce Wielkie, Sulmierzyce), powiat piotrkowski (Aleksandrów, Czarnocin, Gorzkowice, Grabica, Łęki Szlacheckie, Moszczenica, Ręčno, Rozprza, Sulejów, Wola Krzysztoporska, Wolbórz), powiat poddębicki (Dalików, Pęczniew, Poddębice, Uniejów, Wartkowice, Zadzim), powiat radomszczański (Dobryszycy, Gidle, Gomunice, Kamieńsk, Kobiele Wielkie, Kodrąb, Lgota Wielka, Ładzice, Masłowice, Przedbórz, Wielgomłyny, Żytno), powiat rawski (Biała Rawska, Cielądz, Rawa Mazowiecka – gmina wiejska, Regnów, Sadkowice), powiat sieradzki (Błaszki, Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz – gmina wiejska, Warta, Wróblew, Żłoczew), powiat skierniewicki (Bolimów, Głuchów, Godzianów, Kowiesy, Lipce Reymontowskie, Maków, Nowy Kawęczyn, Skierniewice – gmina wiejska, Stupia), powiat tomaszowski (Będków, Budziszewice, Czerniewice, Inowłódz, Lubochnia, Rokiciny, Rzeczyca, Tomaszów Mazowiecki – gmina wiejska, Ujazd, Żelechlinek), powiat wieluński (Biała, Czarnożyły, Konopnica, Mokrsko, Osjaków, Ostrówek, Pątnów, Skomlin, Wierzchlas), powiat wierszowski (Bolesławiec, Czastary, Galewice, Lututów, Łubnice, Sokolniki), powiat zduńskowolski (Szadek, Zapolice, Zduńska Wola – gmina wiejska), powiat zgierski (Głowno – gmina wiejska, Parzęczew, Stryków, Zgierz – gmina wiejska).

- c) **pozostają bez zatrudnienia**, tj.: **osoby bezrobotne**, w tym zarejestrowane we właściwym dla miejsca zamieszkania urzędzie pracy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz **osoby bierne zawodowo**, niezarejestrowane jako bezrobotne (osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne),

które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- o niskich kwalifikacjach.

UWAGA! Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49lat, którzy nie należą do ww. grup w ppkt c) mogą być uczestnikami projektu, jeśli spełniają pozostałe warunki określone w ppkt a) – c), z tym, że udział tej grupy osób nie może przekroczyć 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych w projekcie.

2. Pierwszeństwo udziału w projekcie będą miały osoby:

- z niskimi kwalifikacjami (max do poziomu ponadgimnazjalnego włącznie),
- z niepełnosprawnościami,
- kobiety,
- długotrwale bezrobotne (pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres minimum 12 m-cy),
- w wieku 50 lat i więcej,
- będące byłymi uczestnikami projektów w ramach Celu Tematycznego nr 9 Regionalnego Programu Operacyjnego - *Włączenia społeczne*.

§ 4

Formy wsparcia przewidziane w projekcie dla grupy docelowej

1. Diagnoza potrzeb uczestników projektu wraz z opracowaniem indywidualnego planu działania (IPD), tj. zdefiniowanie konkretnych potrzeb i predyspozycji uczestnika, wybór odpowiedniego wsparcia, określenie celów, zaplanowanie indywidualnych działań aktywizacyjnych.
2. Poradnictwo zawodowe: indywidualne 2 spotkania po 2 godziny oraz grupowe 2 spotkania po 4 godziny). Poradnictwo zawodowe pomoże rozszerzyć wiedzę na temat zasad panujących na rynku pracy, przygotuje do szukania i podejmowania zatrudnienia, będzie służyć dostosowaniu dalszej ścieżki wsparcia pod konkretne potrzeby każdego z uczestników, prowadzące do zwiększenia zdolności do zatrudnienia i aktywnego udziału w życiu społeczno - zawodowym. Celem wsparcia będzie przeciwdziałanie niskiej zaradności życiowej, braku motywacji, nieumiejętności podejmowania decyzji dot. aktywizacji zawodowej, podnoszenie motywacji do rozwijania i uzupełniania kwalifikacji, podnoszenie wiedzy o rynku pracy, zdobywanie umiejętności poszukiwania zatrudnienia i radzenia sobie w sytuacjach związanych z podejmowaniem pracy.
3. Szkolenie podnoszące kwalifikacje zawodowe, dostosowane do predyspozycji uczestników, wynikające z opracowanego indywidualnego planu działania oraz odpowiadające potrzebom pracodawców w województwie łódzkim. Szkolenia będą kończyły się egzaminami, pomogą uczestnikom w podniesieniu oraz dostosowaniu kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy. Za okres odbywania szkolenia uczestnicy będą otrzymywać stypendium szkoleniowe, wypłacane w systemie miesięcznym, od stypendium opłacane będą składki ZUS.
4. Staż (3 miesiące) oraz pośrednictwo pracy. Za okres odbywania stażu u pracodawcy uczestnicy będą otrzymywać stypendium stażowe, wypłacane w systemie miesięcznym, od stypendium opłacane będą składki ZUS. Staż umożliwi zdobycie doświadczenia w miejscu pracy oraz integrację w środowisku zawodowym. Pośrednictwo pracy pomoże w wejściu na rynek pracy, znalezieniu zatrudnienia, zapoznaniu się z aktualnymi ofertami na lokalnym rynku pracy.

§ 5

Miejsce i termin prowadzenia rekrutacji

1. Rekrutacja kandydatów do udziału w projekcie „Rozwój kwalifikacji drogą do zatrudnienia” będzie prowadzona przez Agencję Usług Oświatowych Ośrodek Szkolenia Kierowców „OLIMP” S.C. w Biurze Projektu przy al. Armii Krajowej 22A w Piotrkowie Trybunalskim.
2. Rekrutacja będzie prowadzona w okresie od sierpnia 2019 roku do grudnia 2019 roku, do momentu zakwalifikowania odpowiedniej liczby uczestników, spełniających założenia projektu. W przypadku niezebrania odpowiedniej grupy uczestników, rekrutacja może zostać wydłużona. Odpowiednie informacje zostaną podane do publicznej wiadomości co najmniej poprzez ogłoszenia w siedzibie Realizatora Projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl.
3. Rekrutacja będzie otwarta, prowadzona w systemie ciągłym, w celu zapewnienia płynności realizowanych w projekcie zadań, służących zapewnieniu uczestnikom najlepszej jakości wsparcia.
4. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

§ 6

Zasady prowadzenia rekrutacji

1. Rekrutacja będzie prowadzona w trzech etapach.
2. **Pierwszy etap** będzie obejmował zapisanie kandydata na listę zgłoszeniową (prowadzone będą odrębne listy dla kobiet oraz dla mężczyzn) oraz złożenie Formularza wraz z odpowiednimi oświadczeniami, dostępnymi do pobrania w siedzibie biura projektu oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl. Kandydaci będą mogli złożyć formularz osobiście bądź za pośrednictwem poczty polskiej, wówczas liczyć się będzie data wpływu do biura projektu.
3. W **drugim etapie** nastąpi ocena poprawności złożonych dokumentów pod kątem spełnienia warunków formalnych, koniecznych do zakwalifikowania do udziału w projekcie. Ocena kryteriów dostępu dla grupy docelowej została opisana w Kryteriach Grupy Docelowej. Są nimi:
 - a) wiek 30 lat i więcej (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata i okazania dokumentu potwierdzającego wiek),
 - b) miejsce zamieszkania w województwie łódzkim, zgodnie z KC (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata i okazania dokumentu potwierdzającego miejsce zamieszkania), na obszarach słabo zaludnionych, zgodnie ze stopniem urbanizacji (DEGURBA3),
 - c) status osoby biernej zawodowo (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata i/lub odpowiedniego dokumentu potwierdzającego status, np. zaświadczenia

z uczelni) lub status osoby bezrobotnej (weryfikacja na podstawie oświadczenia kandydata i/lub zaświadczenia z urzędu pracy).

W przypadku braku spełnienia kryteriów grupy docelowej Formularz zostanie odrzucony.

4. W **trzecim etapie** Komisja Rekrutacyjna na podstawie kryterium punktowego wytypuje grupę docelową. Kryterium punktowe:
 - a) osoba z niepełnosprawnościami +20 pkt.,
 - b) osoba z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3 włącznie) +15 pkt.,
 - c) kobieta +10 pkt.,
 - d) byli uczestnicy projektu CT9 RPO +5 pkt.,
 - e) osoba w wieku 50 lat i więcej +5 pkt.
5. Złożenie dokumentów nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do projektu. O zakwalifikowaniu decyduje Komisja Rekrutacyjna.
6. Komisja Rekrutacyjna będzie się zbierać w momencie otrzymania odpowiedniej liczby zgłoszeń oraz kwalifikować do udziału w projekcie.
7. Komisja Rekrutacyjna będzie kwalifikować uczestników do projektu na podstawie:
 - a) Oceny formalnej – I i II etap rekrutacji: weryfikacja kompletności i poprawności złożonych dokumentów i danych (wypełnienie wszystkich wymaganych pól, czytelne podpisy, kompletność dokumentów rekrutacyjnych) oraz spełnieniu warunków kwalifikujących do udziału w projekcie (na podstawie oświadczeń i zaświadczeń).
 - b) Oceny merytorycznej – III etap rekrutacji: przyznanie punktów zgodnie z kryteriami opisanymi w pkt. 4 lit. a) – e).
8. Kandydaci będą mieli możliwość jednorazowego uzupełnienia braków w dokumentach, w przypadku stwierdzenia takiej konieczności przez Komisję Rekrutacyjną.
9. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów, będzie brana pod uwagę data zgłoszenia uczestnika.
10. Poza spełnieniem warunków kwalifikacyjnych, dodatkowo kandydaci będą musieli uzyskać pozytywny wynik specjalistycznych badań lekarskich, prowadzonych przed rozpoczęciem szkolenia (jeśli rodzaj szkolenia będzie wymagał przeprowadzenia takich badań).
11. Komisja Rekrutacyjna będzie kontaktowała się z kandydatami telefonicznie lub mailowo w sprawie decyzji, postanowień, wątpliwości Komisji oraz wynikach rekrutacji.
12. Z każdego posiedzenia Komisja Rekrutacyjna sporządzi protokół.
13. Informacja o zamknięciu rekrutacji będzie zamieszczona na tablicy ogłoszeń w siedzibie firmy AUO OSK „OLIMP” S.C. oraz na stronie internetowej www.olimp.org.pl.
14. Ostatecznie zakwalifikowanych zostanie 70 osób z najwyższą liczbą punktów. Przygotowane zostaną oddzielne listy rankingowe dla K i M wywieszane w biurze projektu i opublikowane na stronie www.olimp.org.pl.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Kandydat ma obowiązek każdorazowo powiadomić Realizatora projektu o zmianie danych przekazanych podczas procesu rekrutacji, a zwłaszcza o zmianie swojego statusu na rynku pracy.
2. Realizator projektu zastrzega sobie możliwość wniesienia zmian do Regulaminu.
3. Z uczestnikami projektu zawierane będą porozumienia aktywizacyjne dotyczące realizacji wsparcia przewidzianego w projekcie, o którym mowa w § 4. Uczestnik będzie zobowiązany do przestrzegania warunków porozumienia, podpisania stosownej deklaracji uczestnictwa oraz oświadczeń, niezbędnych w celu wzięcia udziału w projekcie. Uczestnik będzie zobowiązany do podania informacji, niezbędnych do celów monitoringu, wyliczenia wymaganych wskaźników projektu, zwłaszcza dotyczących sytuacji społeczno-zawodowej uczestnika po zakończeniu realizacji projektu.